

Técnicas e instrumentos para la recogida de información (6302205-)
(1ª semana)

Duración: 2 h.

NOTA.- Los casos prácticos se califica con 6 puntos. Las cuestiones teóricas con 4. La puntuación 0 (cero) en cualquiera de las partes (práctica o teoría) invalidaría el examen. Pueden utilizar calculadora, formulario, tablas y breviarío R.

Parte teórica

Conteste sintetizando ideas. Limítese como máximo a un folio por una cara. **Elegir sólo una** pregunta de las dos propuestas. **Si se contestan las dos preguntas sólo se corregirá la primera.**

- 1) Teoría clásica de los test: dificultad, discriminación y análisis de distractores.
- 2) La encuesta personal y la encuesta telefónica

Parte práctica

- 1) Un profesor recoge información de la realización de una prueba objetiva cuyos 5 ítems están en escala dicotómica de 0 o 1 siendo 0 (no acierta el ítem) y 1 (lo acierta). Los resultados de 4 estudiantes fueron los siguientes:

	Item1	Item2	Item3	Item4	Item5
Juan	0	1	0	0	1
Pablo	1	1	1	0	1
Raúl	1	0	1	0	1
Oscar	0	0	1	1	0

Se pide:

- a) Calcular el índice de discriminación del ítem2 como correlación

$$(r_{xy} = \frac{n \sum x_i y_i - \sum x_i \sum y_i}{\sqrt{n \sum x_i^2 - (\sum x_i)^2} \sqrt{n \sum y_i^2 - (\sum y_i)^2}})$$
 entre la puntuación de los sujetos en el

ítem y la puntuación total

- b) Calcular el índice de dificultad de cada ítem
- c) Indicar los comandos de R necesarios para calcular el índice de dificultad del ítem3.

- 2) Un grupo de profesionales está construyendo una escala tipo Likert sobre la actitud hacia los medios de comunicación. Se pide:

- a. Formular cinco ítems para valorar dicha actitud
- b. Suponiendo que los ítems anteriores forman una escala, calcular la puntuación total de dicha escala para un grupo de 4 individuos (puntuaciones inventadas)
- c. ¿Qué proceso numérico debe realizarse para poder comparar las puntuaciones de los individuos 1 y 3 en la escala?.

NOTA:

- 1) Las revisiones de examen se solicitarán por escrito en un plazo máximo de 10 días desde la recepción de las notas, especificando –además de los datos personales, Centro Asociado al que pertenece y teléfono de contacto- los puntos de posible desacuerdo.