

ma 6: Reducción de plantilla

III. AMPLIACIÓN Y DISMINUCIÓN DE PLANTILLAS

CLASES PARTICULARES, TUTORÍAS TÉCNICAS ONLINE
LLAMA O ENVÍA WHATSAPP: 689 45 44 70

ONLINE PRIVATE LESSONS FOR SCIENCE STUDENTS
CALL OR WHATSAPP:689 45 44 70

Objetivos

- Identificar los costes y beneficios asociados a la ruptura laboral
- Entender la diferencia entre rupturas voluntarias e involuntarias.
- Evitar los problemas en el diseño de las políticas de jubilación anticipada.
- Diseñar políticas de RH para reducir el tamaño de la organización: alternativas al despido y programas de despido eficaces y justos para todos.
- Comprender la importancia y el valor de los programas de colocación externa.

drama de Bankia

criterios debería utilizar RH para
 minar quién será despedido?
 nta información debería darse a los
 edidos?
 no se proporcionará seguridad a los
 ados que se queden y se
 gerá el negocio de los que se van?
 no se debería comunicar el despido
 que se van?
 ndo deberían ser informados los
 os de los despidos?
 no se sentirán los trabajadores
 rvivientes” tras el despido?
 uede hacer algo por los
 edidos para ayudarles a encontrar
 mpleo?



CLASES PARTICULARES, TUTORÍAS TÉCNICAS ONLINE
 LLAMA O ENVÍA WHATSAPP: 689 45 44 70
 ONLINE PRIVATE LESSONS FOR SCIENCE STUDENTS
 CALL OR WHATSAPP: 689 45 44 70

ndice

- Concepto de ruptura laboral
- Tipos de ruptura laboral
- Prejubilación y jubilación anticipada
- Gestión de la reducción de plantilla
- Recolocación

CLASES PARTICULARES, TUTORÍAS TÉCNICAS ONLINE
LLAMA O ENVÍA WHATSAPP: 689 45 44 70
- - -
ONLINE PRIVATE LESSONS FOR SCIENCE STUDENTS
CALL OR WHATSAPP:689 45 44 70

Concepto de ruptura laboral

Ruptura laboral

Un empleado deja de pertenecer a la organización

Rotación de rotación

Salida de trabajadores que pertenecieron a la organización en un periodo determinado



- Puede variar a lo largo del tiempo, entre empresas y sectores
- Puede ser útil dividirla en componentes para entenderla

$$\frac{\text{Nº empleados que dejan el PT}}{\text{Medio de empleados en el periodo}} \times \frac{12}{\text{Nº meses en el periodo}}$$

CLASES PARTICULARES, TUTORÍAS TÉCNICAS ONLINE
 LLAMA O ENVÍA WHATSAPP: 689 45 44 70
 ONLINE PRIVATE LESSONS FOR SCIENCE STUDENTS
 CALL OR WHATSAPP:689 45 44 70

Fuente y tipo de rotación

de rotación
 mamente alta
 un síntoma de
 on problemas

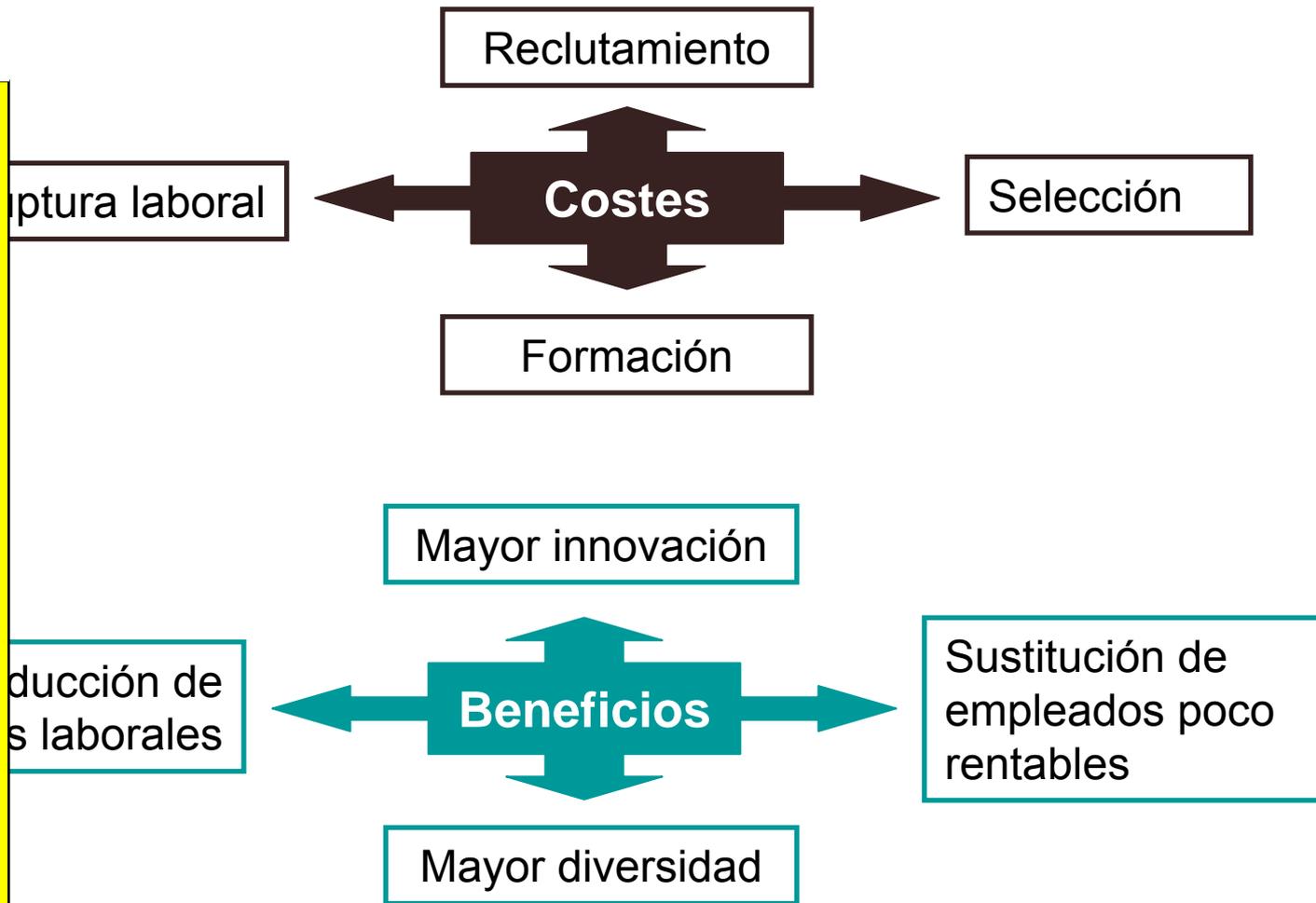
| | | Fuente de rotación | |
|------------------|----------------|--------------------|---------------------|
| | | <i>Voluntaria</i> | <i>Involuntaria</i> |
| Tipo de rotación | <i>Externa</i> | | |
| | <i>Interna</i> | | |

de rotación”: ¿El empleado decidió abandonar la empresa?
 a) o ¿fue la empresa la que decidió terminar la relación
 al? (involuntaria).

rotación”: ¿Los trabajadores dejaron la empresa? (externa) o
 el puesto para ocupar otro dentro de la empresa? (interna).

CLASES PARTICULARES, TUTORÍAS TÉCNICAS ONLINE
 LLAMA O ENVÍA WHATSAPP: 689 45 44 70
 ONLINE PRIVATE LESSONS FOR SCIENCE STUDENTS
 CALL OR WHATSAPP:689 45 44 70

Costes y beneficios de la captura laboral



CLASES PARTICULARES, TUTORÍAS TÉCNICAS ONLINE
LLAMA O ENVÍA WHATSAPP: 689 45 44 70
...
ONLINE PRIVATE LESSONS FOR SCIENCE STUDENTS
CALL OR WHATSAPP: 689 45 44 70

Tipos de ruptura laboral

Voluntaria

- El trabajador decide finalizar su contrato
 - motivos personales
 - motivos laborales

Tipos

- Dimisiones
- Jubilaciones
 - Jubilación anticipada
 - Prejubilación

Involuntaria

- La empresa rescinde el contrato
 - Motivos económicos
 - Falta adecuación empleado-empresa
- Tipos
 - Despidos
 - Reducciones de plantilla

Extinciones laborales involuntarias

Según el nº de trabajadores implicados:

- Despido individual

- Despido colectivo: amortización de puestos, “expedientes de regulación de empleo” (ERE)

Según la justificación:

- Disciplinarios (ejem. por robo)

- Por causas objetivas (ejem. ineptitud del trabajador)

Reducción de plantilla, downsizing y rightsizing

La **reducción de plantilla** se debe a causas técnicas, económicas, organizativas y/o de producción

La **reducción del tamaño**

empresarial (*downsizing*) supone reducir la escala y el alcance del negocio

El **ajuste empresarial** (*rightsizing*) supone reorganizar a los empleados para aumentar la eficiencia. No tiene por qué suponer una reducción de plantilla



CLASES PARTICULARES, TUTORÍAS TÉCNICAS ONLINE
LLAMA O ENVÍA WHATSAPP: 689 45 44 70
...
ONLINE PRIVATE LESSONS FOR SCIENCE STUDENTS
CALL OR WHATSAPP:689 45 44 70

Prejubilación y jubilación anticipada

- Concepto
- Ingresos del trabajador
- Quién las financia
- Características y problemas de las políticas de prejubilación y jubilación anticipada

CLASES PARTICULARES, TUTORÍAS TÉCNICAS ONLINE
LLAMA O ENVÍA WHATSAPP: 689 45 44 70
--
ONLINE PRIVATE LESSONS FOR SCIENCE STUDENTS
CALL OR WHATSAPP:689 45 44 70

Concepto

Jubilación anticipada

Trabajador de ≥ 60 años
Percibe una pensión de jubilación de la Seguridad Social.

Esta pensión se ha reducido respecto a la que hubiera percibido al llegar a los 65 años (67 a partir de la última reforma)

Por cada año que se adelanta la jubilación la pensión se reduce entre un 6% y un 8%

Prejubilación

- Generalmente, trabajador de < 60 años
- Cesa su actividad en la empresa
- Percibe ingresos de forma regular
- No se vuelve a incorporar al mercado de trabajo

Ingresos del trabajador

Jubilación anticipada

Ingresos del trabajador

- Pensión de la Seguridad Social (siempre)
- Complemento de la empresa (no siempre)

Prejubilación

■ Ingresos del trabajador

- Subsidio de desempleo (no siempre)
- Retribuciones de la empresa (siempre)

■ Convenios especiales de cotización

- El trabajador sigue cotizando a la Seguridad Social
- Formalmente la cotización es abonada por el trabajador
- Normalmente se las reembolsa la antigua empresa

¿Quién las financia

Estado: *protección al desempleo*

Consumidores: *mediante los precios*

Accionistas: *menor dividendo / fondos propios*

Trabajadores: *menores retribuciones*



CLASES PARTICULARES, TUTORÍAS TÉCNICAS ONLINE
LLAMA O ENVÍA WHATSAPP: 689 45 44 70
...
ONLINE PRIVATE LESSONS FOR SCIENCE STUDENTS
CALL OR WHATSAPP: 689 45 44 70

Características y problemas de las políticas de...

Características

- Ofrecen incentivos económicos
- Tienen un plazo de caducidad

■ Problemas

- Se acogen demasiados
- Se van los que no queremos
- No pueden pensar que les obligamos

Gestión de la reducción de plantilla

Tipos de ruptura

Voluntarias

Involuntarias

Relativas al despido

de empleo, cambios del puesto, salariales y de prestaciones, formación, alternativas

Despido

Reducción de plantilla
-Amortización de PT
-ERE

Gestión de la reducción de plantilla

Clasificación del despido, criterios para seleccionar a los despedidos, información a los empleados despedidos, coordinación con los medios, cuidar la seguridad y fijar indemnizaciones

CLASES PARTICULARES, TUTORÍAS TÉCNICAS ONLINE
LLAMA O ENVÍA WHATSAPP: 689 45 44 70
ONLINE PRIVATE LESSONS FOR SCIENCE STUDENTS
CALL OR WHATSAPP: 689 45 44 70

Alternativas a la reducción de plantilla

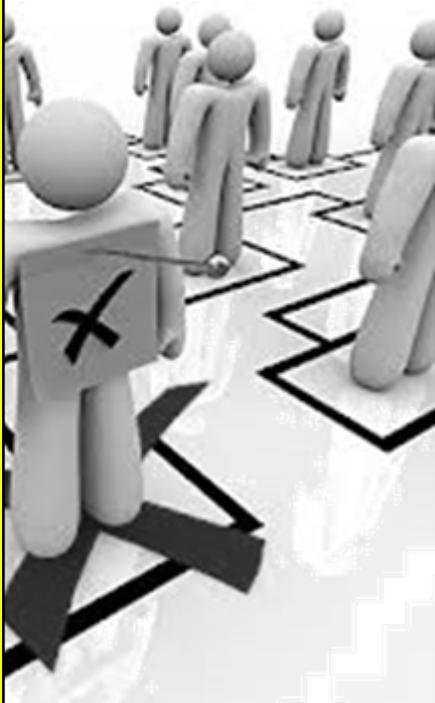
| Estrategia de RRHH | Alternativas al despido |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Estrategia de Empleo | <ul style="list-style-type: none"> ■ Amortización de bajas espontáneas ■ Jubilación anticipada, prejubilación ■ Congelar contrataciones ■ No renovar contratos temporales |
| Reasignación de puestos | <ul style="list-style-type: none"> ■ Traslados ■ Reducción del tiempo de trabajo ■ Trabajo compartido (empleo puente) |
| Estrategia salarial | <ul style="list-style-type: none"> ■ Congelación salarial ■ Eliminación de horas extraordinarias ■ Reducción salarial ■ Incremento del salario variable |
| Formación | <ul style="list-style-type: none"> ■ Formación continua |
| Opciones alternativas | <ul style="list-style-type: none"> ■ Management Buy Out (MBO) ■ Externalización de actividades (<i>spin off</i>) ■ Cesión de equipos ■ Recolocación externa con proveedores/clientes |

CLASES PARTICULARES, TUTORÍAS TÉCNICAS ONLINE
 LLAMA O ENVÍA WHATSAPP: 689 45 44 70
 ONLINE PRIVATE LESSONS FOR SCIENCE STUDENTS
 CALL OR WHATSAPP: 689 45 44 70

Esta en marcha de una reducción de plantilla

■ Fases a seguir:

- Notificación del despido
- Criterios para seleccionar a los despedidos
 - Antigüedad o rendimiento
- Comunicación a los empleados despedidos
- Coordinación con los medios de comunicación
- Mantenimiento de la seguridad
- Fijar las indemnizaciones



CLASES PARTICULARES, TUTORÍAS TÉCNICAS ONLINE
LLAMA O ENVÍA WHATSAPP: 689 45 44 70
--
ONLINE PRIVATE LESSONS FOR SCIENCE STUDENTS
CALL OR WHATSAPP:689 45 44 70

Comunicación del despido

- “Buenas prácticas”
 - No comunicar el despido en viernes, ni antes de unas vacaciones
 - Preparar la entrevista de despido
 - Responsables: el superior y un profesional de RH
 - Fases de la entrevista (+/- 15 minutos de duración)
 - Dar la noticia, entregar la carta de despido e indicar las siguientes líneas de actuación
 - El apoyo ofrecido a través de los paquetes compensatorios, cartas de recomendación,...
 - El cierre... Agradecer los servicios prestados y ¿alguna duda o pregunta?
 - Utilizar una sala de reuniones



Compensaciones por despido

También se denomina “paquete compensatorio”

Incluyen:

- Indemnizaciones económicas establecidas por ley
- Otras compensaciones económicas
 - Para incentivar las bajas voluntarias
- Mantenimiento de las prestaciones sociales
 - Servicios sanitarios, planes de pensiones,...
- Servicios de *outplacement* o recolocación

Recolocación o *outplacement*

Servicio que aporta la empresa

Con sus propios medios o a través de consultores

Que consiste en el asesoramiento - formación para conseguir otro trabajo

Los objetivos de la recolocación

reducir problemas de los futuros despedidos

minimizar acciones legales contra la empresa

ayudar a los despedidos a encontrar empleo

Servicios de recolocación

Apoyo emocional

Asistencia en la búsqueda de empleo



CLASES PARTICULARES, TUTORÍAS TÉCNICAS ONLINE
 LLAMA O ENVÍA WHATSAPP: 689 45 44 70
 - - -
 ONLINE PRIVATE LESSONS FOR SCIENCE STUDENTS
 CALL OR WHATSAPP: 689 45 44 70

Efectos de los despidos

El trabajo da sentido a la vida (identidad psicológica, status social, soporte económico)

Daños a los **despedidos**

- Pérdida salarial e inseguridad laboral
- Problemas psicológicos y familiares

Efectos en la **comunidad local** y el sistema de **seguridad social**

Efectos en los **supervivientes**

- Problemas psicológicos
- Disminuye el compromiso, la satisfacción, la confianza, se entorpece la comunicación,...
- Inseguridad en trabajo - Rendimiento

Resumen y conclusiones

La ruptura laboral se produce cuando los empleados dejan de pertenecer a una organización.

Las rupturas laborales tienen tanto ventajas como costes.

Los empleados pueden abandonar la empresa voluntaria o involuntariamente. Las rupturas laborales voluntarias incluyen las dimisiones y las jubilaciones. Las involuntarias incluyen los despidos y las reducciones de plantilla.

Las jubilaciones anticipadas y las prejubilaciones son una alternativa a la reducción de plantilla.

Las reducciones de plantilla deberían utilizarse como último recurso.

Siempre es una buena idea utilizar los servicios de colocación externa.

